

Om stölder från arbetsgivaren. Eller inte?

Här finns inga tjuvar! Jag har emellanåt funderat över anställdas stölder från sina arbetsgivare. När ett varubud eller godsarbetande distributör roffar åt sig varor från lastbilen så anses det som stöld. Självfallet gäller det även anställda som norpar kosing från kassan.

Med modern teknik och minutiös bokföring av alla transaktioner är det näst intill omöjligt att stjäla pengar från din arbetsgivare. Uppsägning måste vara sakligt grundad.

Min reflektion handlar dock inte om det, utan om stöld av den arbetstid som pågår dagligen. – Hela tiden. Utan att synas eller betraktas som stöld.

Sociala medier är lättillgängliga och många människor är så upptagna med att fokusera på sina vänners förehavanden att de inte kan låta bli mobilen. – Inte ens när de är på jobbet.

I mötesrummet eller på sin kontorsplats är det så enkelt att ta en "snabb titt" på vad vännerna gör och kanske någon har att något att säga på sociala medier, lägga en kommentar och samtidigt låtsas att ta noteringar från mötet eller skriva in ett möte i telefonen.

Hur har det blivit så? Jo, dels för att tekniken har utvecklats och därigenom har det uppstått en möjlighet. Hade vi inte de behoven förr? Jo, självklart, men då, i cellkontorens värld, stängde vi dörren och låtsades som att vi fick ett viktigt affärssamtal, även om det i själva verket bara var ett samtal till mamma, syrran eller kärestan. Noteringarna från mötet var oavsett tvungna att skrivas på kontoret. – På övertid, för hemma fanns varken PC eller skrivmaskin.

För inte så länge sedan ägnade man sig åt sociala kontakter på sin fritid. Under arbetstiden var det uppgifterna och verksamhetens mål som var i fokus. För de flesta.

Röksugen? Tack och lov är det förbjudet att röka inomhus på svenska arbetsplatser. Man går ut och tar sig ett bloss. Medan man står där kommer kollegan från tredje våningen och rökpausen blir dubbelt så lång som tiden det tar för dig själv att röka en cigarett.

Ponera att en rökare suger i sig fem cigaretter en vanlig arbetsdag. Det motsvarar ungefär en timmas "arbetstid" om dagen. Alltså 12% av värdeskapande arbetstid som går förlorad i gruppen rökare (14% i Sverige).

Jag tror att det fortfarande är arbetsuppgifterna och målen som är i fokus för de flesta arbetstagare. Samtidigt har arbetsgivarna många gånger tappat kontrollen över arbetstiden. Fler och fler handläggare, ekonomer, ingenjörer och ledare jobbar i stort sett alla vakna timmar på dygnet. På en efterfrågestyrd basis. Man skriver mötesprotokollet efter jobbets slut, eller svarar på de mail man inte hann med att svara på under "normal" arbetstid.

Det plingar till i telefonen och man läser omedelbart mailet och ger svar, även om det kräver att man startar sin laptop 23.15 på kvällen för att hinna svara på rätt format.

Så frågan är; vem stjälar tid från vem? Detta är bara mina observationer och reflektioner. Jag lägger inga värderingar i dessa. Vad tycker du är rätt och fel? Kommentera gärna.

